



Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-02-6448/2026
25. јун 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2, члана 57. ст. 1. и 2, чл. 58. и 62. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), чл. 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр. 62/06, 63/06 - исправка, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), а у вези са чланом 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурсима за попуњавање извршилачког радног места, Генерални секретар Владе доноси

РЕШЕЊЕ

1. **МАРИЈА ТАЊГА**, дипломирани економиста, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на **радно место за подршку припреми и праћењу економских активности** у Групи за послове у оквиру економске интеграције на подручју Западног Балкана у Канцеларији за сарадњу у оквиру економске интеграције на подручју Западног Балкана, звање **саветник**.

2. Марија Тања је дужна да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења.

3. Коefицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

Образложење

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 112-00-3307/2026 од 6. априла 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за подршку припреми и праћењу економских активности у Групи за послове у оквиру економске интеграције на подручју Западног Балкана у Канцеларији за сарадњу у оквиру економске интеграције на подручју Западног Балкана, звање саветник, утврђено под редним бројем 165. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе 06 Број: 08 Број: 110-00-0828/2026 од 28. јануара 2026. године.

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 119-00-3427/2026 од 8. априла 2026. године, именована је конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 13. маја 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 8 дана од дана објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је 28. маја 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспело је осам (8) пријава, са следећим шифама: 37J1305261ИН1, 37J1305261ИН2, 37J1305261ИН3, 37J1305261ИН4, 37J1305261ИН5, 37J1305261ИН6, 37J1305261ИН7 и 37J1305261ИН8.

Конкурсна комисија прегледала је приспеле пријаве и утврдила да подносиоци шест пријава испуњавају услове тражене текстом конкурса и то кандидати под шифрама 37J1305261ИН2, 37J1305261ИН3, 37J1305261ИН4, 37J1305261ИН5, 37J1305261ИН7 и 37J1305261ИН8.

Изборни поступак се спроводи у четири обавезне фазе, у складу са чланом 56. Закона о државним службеницима и чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурсима („Сл. гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26 – у даљем тексту: Уредба) и то: провером општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и интервјуа.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих и посебних функционалних компетенција – дана 9. јуна 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати о термину тестирања благовремено обавештени.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција Службе за управљање кадровима од 9. јуна 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:

- 37J1305261ИН3 – 9 бодова;
- 37J1305261ИН5 – није испунио мерила;
- 37J1305261ИН4 и 37J1305261ИН8 – нису се одазвали провери општих функционалних компетенција,
- 37J1305261ИН2 и 37J1305261ИН7- призната им је оцена са претходног тестирања општих функционалних компетенција – 9 бодова.

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена 9. јуна 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се 3 (три) посебне функционалне компетенције и то: посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката), посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Уредба о Генералном секретаријату Владе и посебна функционална компетенција из делокруга радног места: Закон о Влади и Пословник Владе.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то: аналитичност; познавање поступака, метода и техника рада; систематичност; прецизност и тачност у навођењу података и комплетност рада.

Конкурсна комисија је након завршене провере посебних функционалних компетенција, прегледала решења задатка и кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J1305261ИН2 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- посебна функционална компетенција за област рада - стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката оцењена је оценом 10

(аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 2, прецизност и тачност у навођењу података - 2 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 3 бода.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 9 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, систематичност – 2, прецизност и тачност у навођењу података - 1 и комплетност рада - 2), што изражено на бодовној скали износи 2 бода.

- посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о Влади и Пословник Владе оцењена је оценом 6 (аналитичност – 1, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 1, прецизност и тачност у навођењу података - 1 и комплетност рада - 2), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J1305261ИН3 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- посебна функционална компетенција за област рада - стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, прецизност и тачност у навођењу података - 3 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, прецизност и тачност у навођењу података - 3 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

- посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о Влади и Пословник Владе оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, систематичност – 3, прецизност и тачност у навођењу података - 3 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 20.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J1305261ИН7 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- посебна функционална компетенција за област рада - стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката оцењена је оценом 11 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 2, прецизност и тачност у навођењу података - 2 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 3 бода.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 10 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 2, прецизност и тачност у навођењу података - 2 и комплетност рада - 3), што изражено на бодовној скали износи 3 бода.

- посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о Влади и Пословник Владе оцењена је оценом 6 (аналитичност – 1, познавање поступака, метода и техника рада – 1, систематичност – 2, прецизност и тачност у навођењу података - 1 и комплетност рада - 1), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Чланом 29. став 3. Уредбе прописано је да се кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују из даљег изборног поступка. С обзиром да су кандидати под шифром 37J1305261ИН2 и 37J1305261ИН7 остварили један бод у провери треће посебне функционалне компетенције, исти су искључени из даљег изборног поступка и о томе су обавештени путем електронске поште.

У фази провере понашајних компетенција (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) конкурсна комисија је на основу извештаја о резултатима провере Службе за управљање кадровима од 18. јуна 2026. године, утврдила да је кандидат вреднован на следећи начин: 37J1305261ИН3 – 13 бодова.

Кандидат под шифром 37J1305261ИН3 обавештен је путем електронске поште о исходу провере понашајних компетенција, као и да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног конкурса, што је кандидат и учинио.

Конкурсна комисија је прегледала достављену документацију од стране кандидата под шифром 37J1305261ИН3 и утврдила да су достављени сви потребни докази и да на основу истих испуњава прописане услове за рад на радном месту за које је конкурисао.

У завршној фази изборног поступка – интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватању вредности државних органа, конкурсна комисија је вредновала оцене кандидата 37J1305261ИН3 са укупно 6 бодова.

У складу са чланом 53. Уредбе, а на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка конкурсна комисија је сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за извршилачко радно место са постигнутим резултатима и то: Марија Тања из Београда, са остварених укупно 48 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са листе кандидата, који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор – Марију Тања.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр. 62/06, 63/06 - исправка, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. истог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује

платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривању права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Упутство о правном средству: Против овог решења именована и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

